

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе и
качеству образования

_____ И. А. Долгова

15 апреля 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Профиль подготовки:	Прикладная юриспруденция в правоохранительной и коммерческой деятельности
Квалификация:	бакалавр
Форма обучения:	очная, очно-заочная, заочная
Год начала подготовки:	2026

1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, СООТНЕСЁННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Вид аттестации и оценочных средств
ОПК-2. Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.	ОПК-2.И-1 Применяет нормы материального права при решении задач профессиональной деятельности	ОПК-2-.И-1.3-1 Знает нормы материального права соответствующей отрасли	Текущий контроль: устный опрос, решение задач/кейсов, доклад/реферат/эссе. Промежуточная аттестация: контрольное задание, вопросы на зачёт, вопросы на зачёт с оценкой
		ОПК-2.И-1.У-1 Умеет определять применяемую для решения задачи профессиональной деятельности норму материального права	
	ОПК-2.И-2 Применяет нормы процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	ОПК-2.И-2.3-1 Знает нормы процессуального права соответствующей отрасли	
		ОПК-2.И-2.У-1 Умеет определять применяемую для решения задачи профессиональной деятельности норму процессуального права	

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1. Вопросы для подготовки к семинарским/практическим занятиям

Раздел 1. Понятие, предмет, метод, система, принципы ТП

Основные теоретические конструкции трудовой деятельности и ее роль в жизни общества. Основные теоретические конструкции трудового права и его место в системе права.

Раздел 2. Источники трудового права

Основные теоретические конструкции источников трудового права, их классификация. Система источников трудового права и ее особенности.

Содержание нормативно-правового регулирования в сфере трудового права. Действие норм трудового права во времени, в пространстве.

Раздел 3. Субъекты трудового права

Основные теоретические конструкции, определяющие юридический статус субъектов трудового права. Содержание нормативно-правового регулирования юридического статуса субъектов трудового права. Содержательная интерпретация поведенческих актов регламентирующих деятельность субъектов трудового права.

Раздел 4. Правоотношения в сфере труда

Основные теоретические конструкции правоотношений, регулируемых трудовым правом. Содержание нормативно-правового регулирования правоотношений в сфере труда. Содержательная интерпретация действий лиц, участвующих в правоотношениях в сфере труда.

Раздел 5. Социальное партнерство в сфере труда

Основные теоретические конструкции института социального партнерства. Содержание нормативно-правового регулирования отношений, возникающих в процессе социального партнерства. Анализ актов, возникающих в результате социального партнерства. Форма и содержание актов социального партнерства. Содержательная интерпретация норм, регулирующих социальное партнерство.

Раздел 6. Трудовой договор

Основные теоретические конструкции института трудового договора. Содержание нормативно-правового регулирования вопросов заключения, изменения и расторжения трудового договора. Порядок заключения изменения и расторжения трудового договора. Форма и содержание трудового договора.

Раздел 7. Защита персональных данных работника

Основные теоретические конструкции в сфере персональных данных работника. Содержание нормативно-правового регулирования в сфере персональных данных работника. Содержательная интерпретация норм при обработке и защите персональных данных работника.

Раздел 8. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Основные теоретические конструкции в сфере подготовки и профессионального образования работников. Содержание нормативно-правового регулирования в сфере подготовки и профессионального образования работников. Роль и место профессиональных стандартов в профессиональной компетентности юриста.

Раздел 9. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Основные теоретические конструкции в сфере труда и занятости населения. Содержание нормативно-правового регулирования в сфере труда и занятости населения. Содержательная интерпретация норм, регулирующих вопросы труда и занятости населения в РФ.

Раздел 10. Рабочее время. Время отдыха

Основные теоретические конструкции в сфере рабочего времени и времени отдыха.

Содержание нормативно-правового регулирования в сфере рабочего времени и времени отдыха. Содержательная интерпретация норм, регулирующих вопросы рабочего времени и времени отдыха.

Раздел 11. Заработная плата. Нормирование труда

Основные теоретические конструкции в сфере заработной платы и нормирования труда. Содержание нормативно-правового регулирования в сфере заработной платы и нормирования труда. Содержательная интерпретация норм, регулирующих вопросы заработной платы и нормирования труда.

Раздел 12. Гарантии и компенсации

Основные теоретические конструкции в сфере гарантий и компенсаций работникам. Содержание нормативно-правового регулирования в сфере гарантий и компенсаций работникам. Содержательная интерпретация норм регулирующих вопросы в сфере гарантий и компенсаций работникам.

Раздел 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

Основные теоретические конструкции института трудового распорядка и дисциплины труда. Содержание нормативно-правового регулирования трудового распорядка и дисциплины труда. Содержательная интерпретация норм, регулирующих вопросы трудового распорядка и дисциплины труда. Форма и содержание правил внутреннего трудового распорядка организации.

Раздел 14. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

Основные теоретические конструкции в сфере материальной ответственности сторон трудового договора. Содержание нормативно-правового регулирования материальной ответственности сторон трудового договора. Содержательная интерпретация норм, регулирующих вопросы материальной ответственности сторон трудового договора.

Раздел 15. Охрана труда

Основные теоретические конструкции в сфере охраны труда. Содержание нормативно-правового регулирования охраны труда. Содержательная интерпретация норм, регулирующих вопросы охраны труда.

Раздел 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Основные теоретические конструкции правового регулирования труда отдельных категорий работников. Содержание нормативно-правового регулирования труда отдельных категорий работников. Содержательная интерпретация норм регулирующих вопросы труда отдельных категорий работников.

Раздел 17. Защита трудовых прав и свобод, способы защиты трудовых прав и свобод.

Основные теоретические конструкции, применяемые при защите трудовых прав и свобод работников. Содержание нормативно-правового регулирования при защите трудовых прав и свобод работников. Содержательная интерпретация норм регулирующих вопросы защиты трудовых прав и свобод работников.

Раздел 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения

Основные теоретические конструкции в сфере трудовых споров (индивидуальных и коллективных). Содержание нормативно-правового регулирования в сфере трудовых споров. Содержательная интерпретация норм регулирующих вопросы при разрешении трудовых споров.

Критерии	Максимальное количество баллов за занятие
Устный опрос, коллоквиум	
<p>Основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии. Очевидно использование источников рекомендованной литературы.</p>	5 баллов

2.2. Темы докладов и рефератов

1. Метод трудового права, его особенности.
2. Система трудового права. Понятие института трудового права.
3. Предмет трудового права. Сфера действия трудового права, его задачи и функции.
4. Понятие и классификация принципов трудового права.
5. Свобода труда и трудового договора в Российской Федерации.
6. Источники трудового права, их правовой статус, практическое применение.
7. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
8. Понятие и классификация правоотношений по трудовому праву.
9. Правоотношения, тесно связанные с трудовыми (производные). Виды и характеристика.
10. Субъект трудового права (общие понятия и виды). Правосубъектность: понятие и содержание.
11. Правовой статус работника.
12. Работодатель как субъект трудового права.
13. Профсоюзы как субъекты правоотношения в сфере труда
14. Особенности правового статуса работодателей – физических лиц, не являющиеся индивидуальными предпринимателями.
15. Защитная функция профсоюзов в сфере труда.
16. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны, органы социального партнерства.
17. Формы социального партнерства в сфере труда.
18. Коллективные договоры в организации: понятие, значение, содержание.
19. Участие работников в управлении организацией.
20. Трудовой договор: понятие, стороны и значение.
21. Содержание трудового договора.
22. Виды трудовых договоров.
23. Срочный трудовой договор (понятие, основания заключения)
24. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу.
25. Изменение трудового договора, (переводы на другую работу, перемещения, изменение существенных условий трудового договора и др.)
26. Классификация оснований прекращения трудового договора.
27. Прекращение трудового договора: понятие, общие основания, порядок оформления.
28. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя: основания и порядок.
29. Особенности расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации.

Тематика эссе

1. Аттестация работников: понятие, порядок проведения, правовые последствия.
2. Государственные гарантии по оплате труда.
3. Право на отдых работников и его гарантии.
4. Защита персональных данных работников.
5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
6. Гарантии и компенсации для женщин и других лиц с семейными обязанностями.
7. Служебные командировки в пределах Российской Федерации. Правовое регулирование служебных командировок.
8. Общие положения о материальной ответственности сторон трудовых отношений.
9. Полная и ограниченная материальная ответственность работника (индивидуальная и коллективная).
10. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику.

Шкала и критерии оценки доклада

Критерии	Показатели	Баллы
1. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> – соответствие теме доклада; – полнота и глубина раскрытия основных понятий; – умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; – умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. 	70
2. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> – круг, полнота использования литературных источников по теме; – привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.). 	15
3. Изложение	– литературный стиль.	15

Доклад оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

90 – 100 баллов – «отлично»;

70 – 89 баллов – «хорошо»;

50 – 69 баллов – «удовлетворительно»;

менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

Шкала и критерии оценки реферата (эссе)

Критерии	Показатели	Баллы
1. Новизна реферированного текста	<ul style="list-style-type: none"> – актуальность проблемы и темы; – новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; – наличие авторской позиции, самостоятельность суждений. 	20
2. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> – соответствие плана теме реферата (доклада); – соответствие содержания теме и плану; – полнота и глубина раскрытия основных понятий; – обоснованность способов и методов работы с материалом; – умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; – умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. 	30
3. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> – круг, полнота использования литературных источников по теме; – привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.). 	20

Критерии	Показатели	Баллы
4. Соблюдение требований к оформлению	<ul style="list-style-type: none"> – правильное оформление ссылок на используемую литературу; – грамотность и культура изложения; – владение терминологией и понятийным аппаратом; – соблюдение требований к объему работы; – культура оформления: выделение абзацев; – использование информационных технологий. 	15
5. Изложение	<ul style="list-style-type: none"> – отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; – отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; – литературный стиль. 	15

Реферат оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

90 – 100 баллов – «отлично»;

70 – 89 баллов – «хорошо»;

50 – 69 баллов – «удовлетворительно»;

менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Банк контрольных заданий (с указанием компетенции)

Задание 2. ОПК – 2.И-1

Прочитайте текст и установите соответствие понятий с их содержанием:

- А. Условия труда
- Б. Опасность
- В. Профессиональный риск

1. вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;
2. совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
3. потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

А.	Б.	В.

Задание 2. ОПК – 2.И-2

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Работник организации решил, что он мог бы выполнять свою работу лучше, если он пройдет курсы повышения квалификации. Он обратился к работодателю, тот ему отказал, сославшись на отсутствие финансовой возможности оплаты за обучение:

- А. работник прав, он в любой момент может пойти учиться, а работодатель обязан изыскать возможность;
- Б. работодатель сам определяет необходимость в обучении работников;
- В. если это нужно для общего дела, то работодатель отказать не имеет права;
- Г. если в локальных актах предусмотрена обязанность работодателя направлять работника на обучение, то тогда работник прав.

Д.

--

3.2. Ключи к контрольным заданиям

1	A2B3B1
---	--------

2	<p>Б</p> <p>В соответствии с трудовым законодательством необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.</p>
---	---

3.3. Перечень тем для проверки образовательных результатов на знания (вопросы к промежуточному зачёту)

1. Понятие труда. Предмет, метод и система трудового права.
2. Система трудового права.
3. Понятие источников трудового права, их классификация.
4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
5. Понятие и классификация принципов трудового права.
6. Правоотношения в сфере трудового права: понятие и содержание.
7. Основания возникновения трудовых отношений.
8. Изменение и прекращение трудовых отношений.
9. Субъекты трудового права.
10. Права и обязанности работодателя.
11. Права и обязанности работника.
12. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
13. Понятие социального партнёрства, его стороны.
14. Уровни и формы социального партнёрства.
15. Органы социального партнёрства.
16. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
17. Коллективный договор: понятие и характеристика.
18. Содержание и структура коллективного договора.
19. Порядок заключения коллективных договоров.
20. Участие работников в управлении организацией.
21. Правовое регулирование занятости и трудоустройства и основные понятия.
22. Понятие безработных граждан, правовой статус безработного.
23. Понятие и содержание трудового договора.
24. Виды трудовых договоров.
25. Работа по совместительству и совмещение профессий.
26. Заключение трудового договора.
27. Оформление приема на работу.
28. Трудовая книжка.
29. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
30. Изменение трудового договора.

Вопросы к зачёту с оценкой

1. Понятие труда. Предмет, метод и система трудового права.
2. Система трудового права.
3. Понятие источников трудового права, их классификация.
4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
5. Понятие и классификация принципов трудового права.
6. Правоотношения в сфере трудового права: понятие и содержание.
7. Основания возникновения трудовых отношений.
8. Изменение и прекращение трудовых отношений.
9. Субъекты трудового права.
10. Права и обязанности работодателя.

11. Права и обязанности работника.
12. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
13. Понятие социального партнёрства, его стороны.
14. Уровни и формы социального партнерства.
15. Органы социального партнерства.
16. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
17. Коллективный договор: понятие и характеристика.
18. Содержание и структура коллективного договора.
19. Порядок заключения коллективных договоров.
20. Участие работников в управлении организацией.
21. Правовое регулирование занятости и трудоустройства и основные понятия.
22. Понятие безработных граждан, правовой статус безработного.
23. Понятие и содержание трудового договора.
24. Виды трудовых договоров.
25. Работа по совместительству и совмещение профессий.
26. Заключение трудового договора.
27. Оформление приема на работу.
28. Трудовая книжка. Оформление приема на работу.
29. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
30. Изменение трудового договора.
31. Переводы на другую работу.
32. Отстранение от работы работника.
33. Основания прекращения трудового договора.
34. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
35. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Выходные пособия.
38. Порядок увольнения работника.
39. Защита персональных данных работника.
40. Понятие рабочего времени. Его виды.
41. Понятие и виды времени отдыха.
42. Понятия оплаты труда, формы.
43. Система заработной платы.
44. Понятие компенсаций и гарантий, их виды.
45. Понятие компенсаций и гарантий. Компенсации и гарантии при переезде на работу в другую местность.
46. Понятие компенсаций и гарантий. Компенсации и гарантии при направлении сотрудника в командировку.
47. Система заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты.
48. Правовое регулирование труда лиц, совмещающих работу с обучением.
49. Ученический договор.
50. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
51. Поощрения за труд.
52. Дисциплинарная ответственность работника.
53. Виды дисциплинарных взысканий.
54. Материальная ответственность сторон трудового договора.
55. Материальная ответственность работодателя перед работником.
56. Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.
57. Охрана труда и законодательство об охране труда.
58. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
59. Государственные органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.
60. Понятие, причины и виды трудовых споров.
61. Органы и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

- 62. Порядок рассмотрения споров в КТС.
- 63. Понятие и виды коллективных трудовых споров.
- 64. Международно-правовое регулирование труда.
- 65. Конвенции и рекомендации МОТ.